

## Brightwell Holdings BV CTO'su Kutsal Anıl



# CTO: Teknoloji

Cem Sümbül

**T**eknoloji dünyasının iş dünyası ile birleşimi sonucunda ortaya yeni kavramlar çıkıyor. Bu kavramlardan bazıları pek az insan tarafından biliniyor. Teknoloji Yöneticisi olarak tanımlayabileceğimiz CTO'da (Chief Technical Officer) bu az bilinen kavramlardan birisi. Ülkemiz holdinglerinde henüz bu titre sahip az sayıda örnek var. Geleneksel ürün satış yöntemlerini kullanan onlarca holding dışında, BT kavramını şirket politikasına yerleştirmeyi başarmış holdinglerin sayısı oldukça az. Bu kavramın ne olduğunu, CTO'ların ne yaptığını, Türkiye'de kaç kişinin bu görevde olduğunu ve CTO kavramıyla ilgili merak edilen konuları Brightwell Holdings BV CTO'su Kutsal Anıl'a sorduk.

### CTO kavramı hakkında bilgi verir misiniz?

CTO, bağlı şirketlerin tümünün teknoloji lideridir. Tüm projelerin teknik yönetiminden, bilişim alt yapısının oluşturulmasından ve geliştirilmesinden sorumludur. Teknolojinin gelişimini sürekli takip eder ve her alandaki gelişmelerin bağlı şirketlere olabilecek etkilerini saptar ve bu şirketlerin stratejik planlarının bu gelişmelere uygun olarak yapılmasında ve/veya değiştirilmesinde etkin rol alır. Ayrıca şirketin veya şirketler grubunun uzun vadeli teknolojik gelişim hedeflerini planlar, karlı satışa dönüşebilecek inovatif projeleri tespit eder, geliştirir.

Teknolojik iş ortaklarını belirleyerek birlikte çalışmak için gerekli girişimleri planlayan CTO, teknolojik stratejilerde söz sahibi olan hükümet, akademisyenler ve endüstriyel gruplardan destek alabilecek ilişkiler içinde olarak, dernek, birlik gibi platformlarda holdingi temsil eder. Tüm bu sebeplerden dolayı CTO, iş geliştirme ile koordinasyon içerisinde çalışır.

### CTO'lar sadece teknoloji odaklı roller mi üstlenirler?

CTO'lar teknoloji odaklı roller dışında; çalıştıkları kurum-

ların stratejik planlarının yapılmasında önemli bir görev üstlenirler. Ek olarak teknik yetkinlikleri sebebi ile gerekli hallerde pazarlama ve özellikle iş geliştirme aktivitelerine katılırlar. Ayrıca nitelikli teknik elemanların seçimi ve yetiştirilmesinde önemli roller üstlenirler. Akademik ortamlarda mesleklerini, sektör derneklerinde kurumlarını temsil ederler.

### Ülkemizde CTO konumunda görev yapan kaç yönetici var? Ve kaç yönetici olması gerekir?

Bildiğim kadarı ile bu sayı ülkemizde CTO unvanı için 10 dolayında. Ancak tanımı itibarı ile hemen aynı anlamda kullanılan ve holdinglerde yer alan teknik koordinatör, teknoloji koordinatörü ve benzeri tanımlarla en az bir bu kadar daha üst seviye yöneticisini de göz önüne alacak olursak en çok 20, 30 kişiden söz ediyor olabiliriz ki, kanımca bu çok yetersiz. Her şirketler topluluğunda bir CTO ve grubun gereken şirketlerinde de CTO'ya bağlı birer teknoloji müdürlüğü bulunmalı ve tüm sistemin teknoloji yönetimi bu kurumlarca belirlenmeli, uygulanmalı, denetlenmelidir.

### Yurtdışındaki CTO başarılarına örnek verir misiniz?

David Vaskevitch - Microsoft, Pat Gelsinger - Intel, Bernard Meyerson - IBM. Tüm teknoloji şirketleri, geleceklerinin planlaması işini CTO'larına ve ona bağlı çalışan teknik gruplarına devretmişlerdir. Bu gruplar tarafından hazırlanan stratejik planlar ile şirketlerinin üstel büyümelerini sağlamışlardır.

### CTO'ların nasıl bir yapısı olması lazım? Daha çok bir teknik insan mı yoksa daha çok iş dünyası insanı mı olmalı? Yoksa bu ikisi arasında köprüyü kurabilecek bir yönetici mi? Bir CTO'nun seçiminde nelere dikkat edilmeli?

CTO'nun çok güçlü bir teknik alt yapıya sahip olması bir zorunluluktur. Bu seviyede teknik alt yapı Ar-Ge geçmişi olan yöneticilerin bu yolda ilerleyebileceği sonucunu doğurmaktadır. Ancak CTO'nun aynı zamanda verdiği tüm kararlarda yatırımın en kısa zamanda geri dönüşünün sağlanması, projelerin para kazandırmasına göre seçilebilmesi, farklı alt yapıya sahip tüm insanlar ile doğru ilişki kurabilme yeteneğine sahip olması gibi iş dünyasının aranan özelliklerine de sahip olması gerekmektedir. Teknik alt yapının bu iş tanımı için bir zorunluluk olması ve işlevi gerçekleştirebilmenin en önemli unsuru olması nedeniyle diğer özelliklerden daha önemli olduğunu kabul etmemiz gerekmektedir.

İnsan ilişkilerinde başarılı olması ve kendisini birlikte çalıştığı tüm kurumlardaki teknik kadroların "mentor" olarak kabul etmesi, CTO'nun kurumlar içerisindeki başarısını çok arttıracaktır. Elbette en ideal olanı her iki yanı da kuvvetli

